

Принято на заседании  
педагогического Совета школы

Протокол № 1 от 29.08.2011 г.

директор МОУ «Пчевская СОШ»



приказ № 91 от 31 августа 2011 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О МОРАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ СОТРУДНИКОВ МОУ «Пчевская СОШ»

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработана в соответствии с Законом РФ «Об образовании» ТК РФ.
- 1.2. Настоящее Положение определяет цель морального стимулирования – усиление заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укреплении материально – технической базы, повышении качества образовательного процесса, а также закрепление в образовательном учреждении высококвалифицированных кадров.
- 1.3. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального поощрения сотрудников:

- Почетная грамота МОУ «Пчевская СОШ»;
- Почётная грамота Администрации Пчевского сельского поселения;
- Почетная грамота МУ «Комитет по образованию Киришского муниципального района Ленинградской области»;
- Почетная грамота и Благодарность администрации муниципального образования Киришский муниципальный район Ленинградской области;
- Грамота Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области;
- Почетный диплом Законодательного собрания, Благодарность законодательного собрания;
- Почетная грамота Губернатора Ленинградской области;
- Звание «Почетный учитель Ленинградской области» (областной закон № 80-оз от 08.12.2010);
- Грамота Министерства образования и науки РФ
- Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»
- Почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации»

### 2. Показатели, учитываемые при оценке труда

- 2.1. При оценке труда в учреждении учитываются следующие показатели:

- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- выполнение особо важной для учреждения работы;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;
- руководство внеурочной деятельностью обучающихся;
- успешное выполнение плановых показателей;
- совершенствование форм и методов обучения и воспитания;

- активная работа с общественными, спортивными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования;
  - работа по авторским программам, программам углубленного содержания образования;
  - подготовка призеров и победителей предметных олимпиад, конференций научного общества учащихся, спортивных соревнований (районные, областные);
  - подготовка призёров и победителей творческих конкурсов (районные, областные);
  - организация горячего питания обучающихся;
  - методическая работа, обобщение передового педагогического опыта в образовательном процессе;
  - работа по написанию учебных программ, курсов, пособий;
  - активное участие в общественной жизни учреждения;
  - эффективная работа с родителями по подготовке учреждения к новому учебному году.
- 2.2. Кандидат должен отвечать требованиям согласно приложению 2

### 3. Порядок морального поощрения

3.1. Инициатором морального поощрения работников в учреждении являются:

- управляющий Совет;
- педагогический совет;
- собрание трудового коллектива.

3.2. Должны быть выдержаны требования к кандидату согласно приложению 2.

### 4. Требования к оформлению документов на районную комиссию.

- К рассмотрению принимаются только те ходатайства, которые отвечают всем предъявляемым требованиям (приложение 1 и приложение 2).
- Полный комплект документов подается в одном экземпляре.
- Сроки подачи ходатайств указываются в извещении о проведении районной комиссии.
- Ходатайство утверждается решением собрания трудового коллектива. Подписывается руководителем образовательного учреждения и председателем профсоюзного комитета. Ходатайство подается с копией протокола собрания трудового коллектива.

Приложение 1.

Форма ходатайства

УТВЕРЖДЕНО

На собрании трудового коллектива

протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

| Ф.И.О.<br>(полностью) | Дата<br>рождения | Должность | Стаж<br>работы<br>общ./пед. | Когда и<br>чем<br>награждался | Представление к<br>награждению | Результативность |
|-----------------------|------------------|-----------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------|
|                       |                  |           |                             |                               |                                |                  |

2

| № | Наименование                                                                                                                  | Положение, порядок предоставления награды.                                                                                                                                                                                                  | Требования к кандидату                                                                                                                                                                                                                                  | Порядок предоставления документов                                                                                                                                                                               |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Почетная грамота МОУ «Пчевская СОШ»                                                                                           | Пр. № 91.1-О от 31.08 2011г.                                                                                                                                                                                                                | Не менее трех лет результативной работы в МОУ «Пчевская СОШ»                                                                                                                                                                                            | Письменное или устное обращение на имя директора. Протокол собрания трудового коллектива                                                                                                                        |
| 2 | Почётная грамота МУ Администрация Пчевского сельского поселения                                                               | Пр. № 91.1-О от 31.08 2011г.                                                                                                                                                                                                                | Не менее трех лет результативной работы в МОУ «Пчевская СОШ»                                                                                                                                                                                            | Письменное или устное обращение на имя директора. Ходатайство на имя главы администрации Пчевского сельского поселения. Выписка из протокола собрания трудового коллектива                                      |
| 3 | Почетная грамота МУ «Комитет по образованию Киришского муниципального района Ленинградской области»                           | Пр. № 310 от 27.12.2001                                                                                                                                                                                                                     | Не менее трех лет результативной работы в данном ОУ, грамота ОУ                                                                                                                                                                                         | Ходатайство на имя председателя (подписано руководителем и председателем профкома). Выписка из протокола собрания трудового коллектива (с указанием голосования)                                                |
| 4 | Почетная грамота и Благодарность администрации муниципального образования Киришский муниципальный район Ленинградской области | Постановление № 17 от 25.01.06г.<br>Изм. № 367 от 28.10.08г.<br>Премирование лиц, награжденных Почетной грамотой, производится за счет средств юридических лиц, возбудившее ходатайство о награждении (в соответствии с трудовым договором) | Бл. – не менее 3 лет успешной работы в ОУ с выходом на районный уровень (грамота комитета)<br>Грамота – не менее 5 лет успешной работы в ОУ, в том числе с высокими показателями на районный уровень (грамота комитета или благодарность администрации) | 1.ходатайство о награждении с обязательным изложением оснований для награждения;<br>2. развернутая характеристика с указанием конкретных заслуг и трудовых достижений кандидата, заверенная подписью и печатью; |
| 5 | Грамота Комитета общего и профессионального образования Ленинградской                                                         | характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого                                                                                                                                                                                | Квалификационная категория; не менее 8 лет успешной работы в ОУ, в том числе с высокими                                                                                                                                                                 | 1.ходатайство о награждении с обязательным изложением оснований для награждения;                                                                                                                                |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | области                                                                                                                                                                                                                                                     | к награждению                                                                                                    | показателями на районный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2. выписка из трудовой книжки, заверенная подписью и печатью руководителя;<br>3. развернутая характеристика с указанием конкретных заслуг и трудовых достижений кандидата, заверенная подписью и печатью;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 6 | <p>Почетный диплом Законодательного собрания, Благодарность законодательного собрания</p> <p>Повторное награждение Почетным дипломом, Почетной грамотой или объявление Благодарности возможны не ранее чем через пять лет после предыдущего награждения</p> | характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к награждению                                       | <p>Благодарность – квалификационная категория; не менее 8 лет успешной работы в ОУ, в том числе с высокими показателями на районный уровень</p> <p>Грамота - квалификационная категория; не менее 10 лет успешной работы с выходом на областной уровень</p> <p><b>Юбилейными датами применительно к настоящему Положению считаются:</b><br/> для трудовых коллективов - 10, 25, 50, 75, 100 лет, далее - каждые десять лет;<br/> для граждан - 50, 60 лет (55 лет для женщин), 70 лет, далее - каждые пять лет.</p> | <p>1. ходатайство о награждении с обязательным изложением оснований для награждения;</p> <p>2. выписка из трудовой книжки, заверенная подписью и печатью руководителя;</p> <p>3. развернутая характеристика с указанием конкретных заслуг и трудовых достижений кандидата, заверенная подписью и печатью;</p> <p>ходатайство о награждении Почетным дипломом, Почетной грамотой или объявлении Благодарности;</p> <p>характеристика лица с указанием конкретных заслуг;</p> <p>справка, содержащая сведения об истории создания и (или) деятельности предприятия или организации, представляемого к награждению.</p> |
| 7 | <p>Почетная грамота Губернатора Ленинградской области</p> <p><b>Граждане, награжденные Почетной грамотой Губернатора Ленинградской области, разово</b></p>                                                                                                  | Премирование лиц, награжденных Почетной грамотой Губернатора Ленинградской области, производится за счет средств | <p>Грамота – Высшая или первая квалификационная категория</p> <p><b>Почетной грамотой награждаются граждане Российской Федерации,</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>1. ходатайство о награждении с обязательным изложением оснований для награждения;</p> <p>2. развернутая характеристика с указанием конкретных заслуг и трудовых достижений кандидата, заверенная</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|   |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | <p>премируются в размере десятикратного минимального размера месячной оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, за счет средств юридических лиц, возбудивших ходатайство о награждении.</p> | <p>юридических лиц, возбудившее ходатайство о награждении (в соответствии с коллективным договором) .<br/>Повторное награждение гражданина Почетной грамотой за новые заслуги возможно не ранее чем через три года после предыдущего награждения.</p> | <p>проработавшие в Ленинградской области не менее пяти лет успешной работы с выходом на областной уровень. Благодарность объявляется гражданам Российской Федерации, проработавшим в Ленинградской области не менее трех лет.</p> | <p>подписью и печатью;<br/>3. выписка из трудовой книжки (не ксерокопия) о трудовой деятельности (последние 10 лет работы в Ленинградской области)</p> <p>ходатайство о вынесении Благодарности;<br/>характеристика лица, представляемого к вынесению Благодарности, с указанием конкретных заслуг.<br/>Лица, награжденные Благодарностью Губернатора Ленинградской области, могут представляться к вынесению Благодарности повторно не ранее чем через три года после предыдущего награждения.</p>                                      |
| 8 | <p>Звание «Почетный учитель Ленинградской области» (областной закон № 80-оз от 08.12.2010)</p>                                                                                                                         | <p>Положение об условиях и порядке представления к званию.</p>                                                                                                                                                                                        | <p>Высшая квалификационная категория. Работа в системе образования Ленинградской области 20 и более лет</p>                                                                                                                       | <p>1.ходатайство о награждении с обязательным изложением оснований для награждения;<br/>2. развернутая характеристика с указанием конкретных заслуг и трудовых достижений кандидата, заверенная подписью и печатью;<br/>3. выписка из трудовой книжки (не ксерокопия) о трудовой деятельности (последние 20 лет работы в Ленинградской области)<br/>4. справка о социально-экономических показателях предприятия (данные о налогах, о своевременности выплаты зарплаты и т.д.)<br/>5. заполненный наградной лист установленной формы</p> |
| 9 | <p>Грамота Министерства образования и науки</p>                                                                                                                                                                        | <p>Приказ Министерства образования и</p>                                                                                                                                                                                                              | <p>Грамота - Высшая квалификационная категория;</p>                                                                                                                                                                               | <p>1. выписку из протокола<br/>2. сведения о претендентах на награждение</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | РФ                                                                                                                                                                                                                                                                                  | науки РФ № 580 от 03.06.2010г. на сайте: <a href="http://www.mon.gov.ru">www.mon.gov.ru</a>                                   | не менее 15 лет успешной работы с выходом на областной и Всероссийский уровень; не менее 5 лет работы в данном коллективе                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3. наградной лист<br>При оформлении представлений к награждению ведомственными наградами Министерства образования и науки РФ необходимо руководствоваться требованиями приказа № 580 от 03.06.2010г. на сайте <a href="http://www.mon.gov.ru">www.mon.gov.ru</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 10 | <p>Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»</p> <p><b>Нагрудным знаком награждаются работники, имеющие стаж работы в образовательных учреждениях (п.3.1) не менее 12 лет и высшую либо первую квалификационную категорию (для педагогических работников).</b></p> | Приказ Министерства образования и науки РФ № 580 от 03.06.2010г. на сайте: <a href="http://www.mon.gov.ru">www.mon.gov.ru</a> | <p>Высшая квалификационная категория; не менее 15 лет успешной работы с выходом на областной и Всероссийский уровень; не менее 5 лет работы в данном коллективе</p> <p><b>значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного и воспитательного процессов в свете современных достижений науки и культуры, обеспечении единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности; внедренные в учебный процесс формы и методы организации и проведения занятий, контроля знаний и новые технологии, обеспечивающие развитие самостоятельности учащихся и воспитанников, индивидуализацию их обучения;</b></p> | <p>1.наградной лист – 3 экз.<br/>2.выписка из протокола педсовета – 2 экз.<br/>3. справка из ОУ об отсутствии задолженности по зарплате.<br/>4.справка из Межрайонной ИФНС № 7 по Лен.обл. о состоянии расчетов по налогам, сборам, взносам.<br/>5.заверенная копия аттестационного листа.<br/>6. справка – подтверждение РМК.<br/>7.справка из ОУ об отсутствии жалоб со стороны родителей и общественности.</p> <p><b>Ходатайство рассматривается на заседании совета образовательного учреждения (педагогического совета, коллегии) и считается принятым, если на заседании совета присутствовало не менее 2/3 членов и за него проголосовало более половины присутствующих.</b></p> |

|    |                                                                             |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                             |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                             |                                                                                                                               | успехи в практической подготовке учащихся и воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности; успехи в разработке учебной литературы и производстве учебных пособий и оборудования. |                                                                                                                                                                                                                                             |
| 11 | Почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» | Приказ Министерства образования и науки РФ «О ведомственных наградах Министерства образования и науки РФ» № 580 от 03.06.2010 | Высшая квалификационная категория ; не менее 15 лет успешной работы с выходом на областной и Всероссийский уровень; не менее 5 лет работы в данном коллективе                                             | При оформлении представлений к награждению ведомственными наградами Министерства образования и науки РФ необходимо руководствоваться требованиями приказа № 580 от 03.06.2010г. на сайте <a href="http://www.mon.gov.ru">www.mon.gov.ru</a> |